



HR Manager (vertrouwelijk)

Exclusieve werving via PPM Select

Bedrijf:

Regio:

Functie:

Uren: 40

Locatie:

Salaris: 7500 - 8500

Over het bedrijf

Onze opdrachtgever is een familiebedrijf met ca. 500 medewerkers en actief in de maakindustrie. De groep bestaat uit 4 gespecialiseerde ondernemingen in Nederland.

Functieomschrijving

Als HR Manager rapporteer je rechtstreeks aan de CEO en stuur je het HR-team aan. De standplaats en ondernemingen uit de groep bevinden zich in West Nederland. (Randstad)

Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor het ontwikkelen en implementeren van een eigentijds, mensgericht en toekomstbestendig HR-beleid voor onze bedrijven. Vanuit de waarden van de groep bouw je aan een HR-aanpak die de groei ondersteunt, terwijl het karakter van ons familiebedrijf behouden blijft.

Je bent een volwaardige gesprekspartner voor directie en management en tegelijkertijd zichtbaar en benaderbaar voor collega's binnen de hele organisatie. Je schakelt moeiteloos tussen strategisch denken en de dagelijkse praktijk en vertaalt visie naar concrete acties en resultaten. Met jouw verbindende stijl, enthousiasme en oprechte aandacht voor mensen weet je draagvlak te creëren en ontwikkeling in beweging te brengen.

Je begrijpt dat een sterke bedrijfscultuur ontstaat in de manier waarop mensen samenwerken, elkaar ontmoeten en zich gewaardeerd voelen. Daarom zorg jij ervoor dat de betrokkenheid, nuchterheid en het familiegevoel de organisatie kenmerken, behouden blijven — ook in een organisatie die groeit en zich internationaal verder ontwikkelt.

Wat ga je doen?

Samen met jouw HR-team, bestaande uit drie HR Adviseurs en een salarisadministrateur verantwoordelijk voor de bedrijven in de groep, bouw je verder aan een professionele toekomst waar mens en organisatie centraal staan. De basis staat, maar er is nog volop ruimte om te vernieuwen, te harmoniseren en te verbeteren en daar speel jij een sleutelrol in.

De eerste focus ligt op de volgende thema's:

- Ontwikkeling en implementatie van een functiehuis;
- Voorbereiden en begeleiden van trajecten rondom loontransparantie;
- Versterken van medezeggenschap en overlegstructuren;
- Ontwikkelen van een heldere HR-visie en professionalisering van HR-processen.
- Beoordelingssysteem
- Recrutement inventarisatie

De ideale kandidaat

Jij bent een ervaren HR-professional die senioriteit combineert met toegankelijkheid en oprechte aandacht voor mensen. Met jouw natuurlijke leiderschap breng je rust, structuur en verbinding binnen de organisatie. Je handelt integer en discreet, durft duidelijke keuzes te maken en communiceert helder en transparant. Veranderingen weet je op een menselijke manier te begeleiden, waarbij je mensen meeneemt en vertrouwen creëert.

Je bent analytisch sterk en tegelijkertijd pragmatisch in de uitvoering. Daarbij houd je altijd oog voor de mens achter de organisatie. Je begrijpt wat er nodig is om een professionele HR-omgeving verder te ontwikkelen, passend bij een ondernemende en groeiende organisatie.

Daarnaast neem je het volgende mee:

- Een afgeronde hbo- of wo-opleiding in HRM, Bedrijfskunde of een vergelijkbare richting.
- Minimaal 3 tot 5 jaar ervaring in een vergelijkbare HR-rol.
- Ervaring binnen een groeiende, veranderende en/of internationaal opererende organisatie.
- Gedegen kennis van Nederlands arbeidsrecht en sociale wetgeving
- Ervaring met HR-systemen, HR-data en managementrapportages.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Leiderschapskwaliteiten en een coachende, mensgerichte manier van doen.

Dit bieden we

Wij bieden jou een nieuwe sleutelrol met zichtbare impact binnen een succesvolle, mensgerichte en ambitieuze organisatie.

- Een strategische HR-rol met veel verantwoordelijkheid.
- Een professionele en dynamische werkomgeving.
- Ruimte om HR verder te ontwikkelen en te professionaliseren.
- Een betrokken en collegiale cultuur.
- Goede arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden
- Een salarisrange van € 7500 - € 8500 bruto per maand
- Een auto van de zaak