

Algemene voorwaarden PPM Select *(laatste versie September 2022)*

Artikel 1 **Toepasselijkheid.**

Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, introducties, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en Selectie van werknemers door PPM Select voor de opdrachtgever.

Artikel 2 **Opdrachten, introducties en plaatsingen**

1. Onder een opdracht wordt in deze Voorwaarden verstaan de opdracht van de opdrachtgever aan PPM Select om een werknemer te werven en Selecteren met als doel dat tussen deze werknemer en de opdrachtgever een arbeidsverhouding tot stand komt.

De opdrachtgever en PPM Select stellen per opdracht een schriftelijke opdrachtbevestiging op.

2. Onder een introductie wordt in deze Voorwaarden verstaan de, vrijblijvende, introductie van een werknemer door PPM Select bij de opdrachtgever zonder dat de opdrachtgever daartoe aan PPM Select een opdracht heeft verstrekt.

3. Er is sprake van een plaatsing op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomst met de door PPM Select in het kader van een opdracht of introductie aangeboden werknemer.

Artikel 3 **Geheimhouding en vertrouwelijkheid**

1. PPM Select verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

2. Gegevens van kandidaat dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk en met inachtneming van de Wet Bescherming Persoonsgegevens te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 4 **Non-discriminatie**

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de Werving en Selectie werkzaamheden van PPM Select. Dit ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 5 **Aansprakelijkheid**

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat.

2. PPM Select is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever. Wel kan er gebruik gemaakt worden van in de opdrachtbevestiging vastgelegde bepalingen over garantieregelingen/gespreide bepalingen.



3. PPM Select kan niet aansprakelijk gehouden worden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door PPM Select in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door PPM Select, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

4. PPM Select heeft de intentie om iedere opdracht te voorzien maar heeft ter zake daarvan uitsluitend een inspanningsverplichting. PPM Select is derhalve niet aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin van het woord, indien een opdracht (al dan niet binnen de in artikel 7.5 genoemde termijn) niet voorzien kan worden en is in dat kader geen vergoeding aan de opdrachtgever verschuldigd.

5. PPM Select is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin van het woord, indien een door PPM Select in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

Artikel 6 **Privacy**

PPM Select slaat data met toestemming van kandidaten op in daarvoor bedoelde databases. Deze data bewaren en gebruiken we met toestemming van kandidaten. Data kunnen altijd gewijzigd of verwijderd worden op verzoek. Data zullen alleen worden gebruikt voor het sollicitatieproces en niet worden verstrekt aan derden.

Artikel 7 **Vergoeding**

1. Voor iedere plaatsing is de opdrachtgever een bemiddelingsvergoeding (fee) aan PPM Select verschuldigd. Dit is gebaseerd op een percentage van 20% van het bruto jaarsalaris van een kandidaat. (fulltime bruto jaarsalaris + vakantiegeld). Bonussen en overige vergoedingen, worden niet meegerekend).

2. Bij een executive searchopdracht zullen de kosten voor het wervingstraject bij aanvang van de opdracht reeds in rekening worden gebracht (**startfee**) Na plaatsing van een kandidaat zal het restant van het bruto jaarsalaris (**succesfee**) in rekening worden gebracht.

3. Overige activiteiten en instrumenten worden in overleg met de opdrachtgever toegepast en separaat in rekening gebracht.

4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

5. In het geval van een executive searchopdracht wordt in overleg met de opdrachtgever een periode van exclusiviteit afgesproken. (4 maanden)

Artikel 8 **Intrekken en wijzigen van een opdracht**

1. Indien de opdrachtgever een opdracht intrekt of beëindigt, voordat een in het kader van de opdracht reeds aangeboden kandidaat is geaccepteerd of voordat de in artikel 7.5 genoemde termijn is verstreken, is PPM Select gerechtigd een bedrag van € 3000,- te factureren. Dit ter compensatie voor het mislopen van de succesfee.



PPM SELECT

MANAGEMENT EN EXECUTIVE SEARCH

2. Indien de opdrachtgever elementen uit een opdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van PPM Select sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een in het kader van de opdracht reeds aangeboden kandidaat is geaccepteerd of voordat de in artikel 7.5 genoemde termijn is verstreken, is PPM Select gerechtigd de opdrachtgever opnieuw de wervingskosten in rekening te brengen.

Artikel 9 Betaling

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van PPM Select te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 9.1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van € 250,-- per vordering), tenzij PPM Select aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt.

Artikel 10 Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van PPM Select niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht of gedurende één jaar na de introductie met een kandidaat welke door PPM Select is benaderd en voorgesteld, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan PPM Select verschuldigd ten bedrage van 20% van het bruto jaarsalaris.